

Suminė darbo laiko apskaita

Advokatas dr. Tomas Bagdanskis

Suminė darbo laiko apskaita

- ▶ Pakeisti 147 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:
- ▶ „3. Darbuotojai privalo dirbti darbo (pamainų) grafikuose nustatytu laiku. Darbo grafikai paskelbiami viešai įmonių ir jų padalinių informaciniuose stenduose ne vėliau kaip prieš dvi savaites iki šių grafikų įsigaliojimo. Kolektyvinėje sutartyje, **o kai jos nėra, – darbo tvarkos taisyklėse** gali būti nurodyti atvejai, kai darbo grafikai paskelbiami ne vėliau kaip prieš savaitę iki šių grafikų įsigaliojimo. Įmonėse, įstaigose, organizacijose, atskiruose cechuose, baruose, kuriuose taikoma suminė darbo laiko apskaita, ir darbams, kuriems taikoma suminė darbo laiko apskaita, darbo grafikai paskelbiami viešai įmonių ir jų padalinių informaciniuose stenduose ne vėliau kaip prieš savaitę iki šių grafikų įsigaliojimo. Darbdavys privalo užtikrinti tolygų pamainų keitimąsi.“

Suminė darbo laiko apskaita

- *Suminės darbo laiko apskaitos taikymas.* Vadovaujantis DK 149 straipsnio 1 dalimi, suminę darbo laiko apskaitą galima taikyti:
 - 1) esant būtinumui, atsižvelgus į darbuotojų atstovų nuomonę (DK 19 straipsnis);
 - 2) kitais kolektyvinėje sutartyje nustatytais atvejais.
- Sąvoka „esant būtinumui“ yra subjektyvi vertinamoji sąvoka, t. y. kiekvienu konkrečiu atveju darbdavys, atsižvelgęs į darbuotojų atstovų nuomonę, turi priimti sprendimą vadovaujantis **objektyviomis aplinkybėmis, kurias jis pats ir vertina.**
- Pažymėtina, kad įstatymo leidėjas yra nustatęs darbdaviui teisę priimti sprendimą dėl suminės darbo laiko apskaitos taikymo, *tačiau su sąlyga*, kad minima teise jis pasinaudos atsižvelgęs į darbuotojų atstovų (DK 19 straipsnis) nuomonę.

Suminė darbo laiko apskaita

- Pažymėtina, kad suminė darbo laiko apskaita gali būti taikoma be išimties visiems įmonės darbuotojams, dirbantiems visą darbo laiką (DK 144 straipsnis), ne visą darbo laiką (DK 146 straipsnis), darbuotojams, dirbantiems sutrumpintą darbo laiką (DK 145 straipsnis), o taip pat ir labiau socialiai pažeidžiamiesiems darbuotojams.
- **Darbdaviui, ketinančiam taikyti suminę darbo laiko apskaitą nurodytiems asmenims, nėra reikalingas jų sutikimas**

AČIŲ UŽ JŪSŲ DĖMESĮ!

- **Bagdanskis iLAW**
- **Konstitucijos pr. 7, 24 aukštas, LT-09308
Vilnius, Lietuva**
 - **Mob. +370 659 844 63**
 - **Tel. (+370 5) 248 76 70**
 - **Faks. (+370 5) 248 76 71**
- **El. paštas: tomas.bagdanskis@ilawfirm.lt**
 - **www.ilawfirm.lt**